



OCCIDENTE[®]
SEGURIDAD PRIVADA

Los desafíos que nos impone el tiempo nos demuestran que vocacionalmente.
¡Lo hacemos mejor!

www.occidentesp.com.co





Santiago de Cali, 06 de Julio de 2022

H.E. António
Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY
10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **Seguridad de Occidente Ltda.**, apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **Seguridad de Occidente Ltda.**, comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente

Carlos Felipe Molineros Navia
Representante Legal
Seguridad de Occidente Ltda.

www.occidentesp.com.co



TIGRE ADD SUPERVILANCIA

Cali (602) 386 5252 Calle 34 Norte # 2815-86	Bogotá (601) 489 3939 Calle 13 # 34-35	Medellín (604) 604 3939 Carrera 78 # 45A-78	Barranquilla (605) 385 3670 Calle 76 # 46-39	Palmita (602) 285 6048 Carrera 28 # 53-39	Villavicencio 312 791 3348 Calle 16 # 39a-29
--	--	---	--	---	--



Años de
compromiso con la
Seguridad

Somos una compañía reconocida en Colombia con una alta vocación de servicio que entiende el desarrollo de su gente como punto de partida para lograr relaciones de largo plazo con sus aliados de negocio.

Hacemos parte de las 20 empresas con mayor generación de empleo en el sector de la seguridad privada con presencia en los 12 principales sectores de la economía del país.

Seguridad de Occidente investiga y evoluciona permanentemente para otorgar mejores condiciones para la adecuada gestión y control del riesgo.

¡Lo hacemos mejor!

La capacidad de las organizaciones para superar dificultades, está íntimamente ligada a la rapidéz con que su equipo humano detecta los cambios que se dan en el entorno, y adopta las acciones que se requieren para responder a los desafíos del momento.

Lo que ha hecho posible que **OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA** sea reconocida como una organización sólida y confiable, es el compromiso de su gente para con el servicio y su demostrada capacidad para visualizar anticipadamente los riesgos, y asumir de inmediato las acciones tendientes a superar las dificultades y retos que conlleva trabajar en el campo de la Vigilancia Privada.

Nuestra gente está sólidamente cohesionada debido a que guardas, supervisores, coordinadores, jefes y directivos trabajan coordinadamente en pos de un objetivo común; prestar el mejor servicio al cliente para cumplir con la promesa de generar seguridad, contribuyendo así a la creación de un entorno protegido, donde los usuarios de los servicios pueden desarrollar sus actividades con tranquilidad.

Desde la Empresa cumplimos con nuestra obligación de contribuir al desarrollo del país y al bienestar de la sociedad, generando oportunidades de empleo y formación en las mejores condiciones. Somos conscientes de que nos debemos a nuestro equipo humano, al cual agradecemos su dedicación y compromiso.

Felipe Molinares Navia

Gerente General



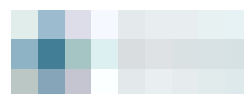
Con más de 39 años de experiencia, aplicamos buenas prácticas empresariales. Nuestros servicios se ajustan a lo exigido por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada.



Previene actividades ilícitas y protege la cadena de suministro para clientes que generen exportaciones.



Acreditación como proveedor de suministros y servicios al sector marítimo en las jurisdicciones de Buenaventura, Cartagena y Barranquilla.



Apoyamos los 10 principios del Pacto Global.

- Derechos Humanos
- Estándares Laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción



Órgano consultivo que analiza y estudia temas relacionados con el sector de la vigilancia y Seguridad Privada.



Intercambio y desarrollo empresarial entre sus afiliados, con empresas y entidades en Estados Unidos y América Latina, bajo un marco de ética empresarial.



Encargada de orientar, proteger y promover el desarrollo de las empresas afines a la prestación de servicios de seguridad y vigilancia privada.



Evalúa el desempeño y cumplimiento de los requisitos que en materia de seguridad se establecen con los actores de la cadena de suministro,



Caribe

- Atlántico.
- Magdalena.
- Bolívar.
- Córdoba.
- La Guajira
- Sucre

Antioquia y Chocó

- Bajo Cauca.
- Nordeste.
- Magdalena Medio.
- Oriente.
- Valle de Aburrá.
- Istmina
- Quibdó

Suroccidente

- Valle del Cauca.
- Cauca.
- Risaralda.
- Caldas.
- Pasto.

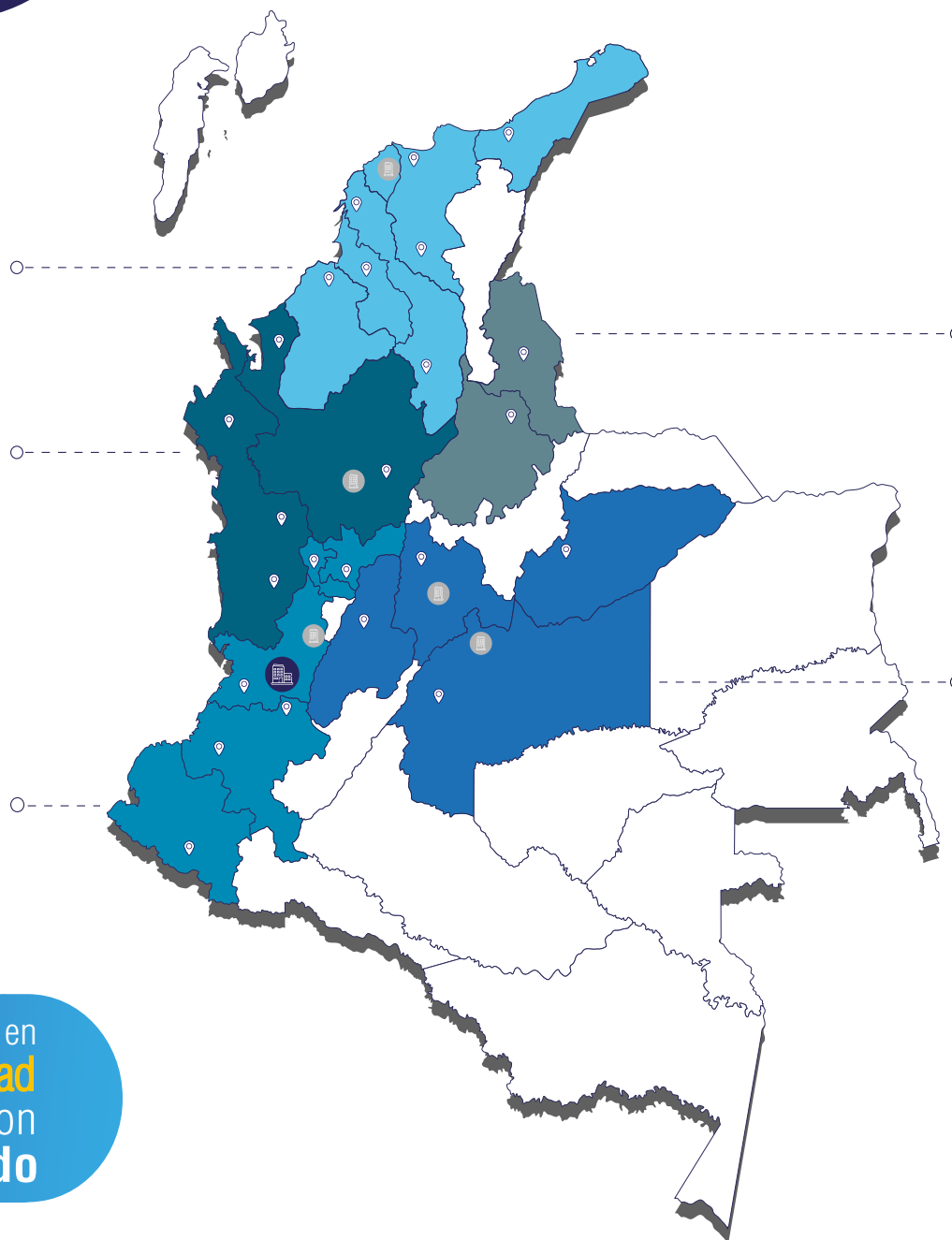
Oriente

- Bucaramanga.
- Cúcuta.

Centro

- Cundinamarca.
- Tolima
- Meta.
- Casanare.

Demostrada **experiencia** en
esquemas de **Seguridad**
de alta complejidad con
personal Calificado



Sede Corporativa



Sucursales



Operaciones
locales



Impulsamos el desarrollo del país a través de nuestra experiencia en cada sector.



INDUSTRIAL



INFRAESTRUCTURA



SERVICIOS

SALUD

COMERCIO

EDUCATIVO

TRANSPORTE



MINERO



ENERGÉTICO



HIDROCARBUROS



PROPIEDAD HORIZONTAL

VIVIENDA

COMPLEJOS EMPRESARIALES



ESTATAL



Vigilancia
Física



Escorta
Personal



Escorta de carga
crítica



Monitoreo
Remoto



Consultoría
y Polígrafo



Vigilancia
Canina





Vigilancia y seguridad privada

Con la utilización de medio humano capacitado y entrenado.



Escolta de carga crítica

Zona urbana y de largo trayecto con altos estándares de desempeño.



Vigilancia con medio canino

Especializados en defensa controlada, detección de explosivos y detección de narcóticos.



Monitoreo y VideoVigilancia

Centros de operación con tecnología de punta en Bogotá, Cali, Medellín y Barranquilla.



Protección a personas

Escoltas entrenados en manejo ofensivo y defensivo, parque automotor con alto estándar de protección.



Consultoría-Análisis de riesgos

Análisis relativo a los riesgos, amenazas y vulnerabilidades que puedan existir.



Poligrafía

Estudio de confiabilidad

Estudio de seguridad a instalaciones



Creamos experiencias en materia de seguridad privada, brindamos protección y bienestar para bienes y familias. Empresa autorizada para operar mediante licencia de funcionamiento N° 20131200085027 del 05 de Diciembre del 2013 de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada.



MISIÓN

“Organización dedicada a la prestación de servicios eficaces en el ramo de la Seguridad Privada, enfocada hacia una adecuada gestión en el control de los riesgos de seguridad que puedan afectar los intereses de sus clientes, suministrándoles a los beneficiarios del servicio condiciones apropiadas de seguridad para el desarrollo de sus actividades en un ambiente confiable. Para ello dedica su mayor diligencia a la selección, capacitación y dirección del grupo humano que apoya y presta los servicios de seguridad; estudia, determina y accede a las tecnologías y equipos que respaldan el servicio; y desarrolla relaciones equitativas y de mutuo beneficio para la comunidad, la empresa, sus clientes, empleados y accionistas”.

VISIÓN

“Lograr posicionarse entre las veinte (20) empresas de Vigilancia y Seguridad Privada más representativas a nivel nacional, en función de su volumen de ventas”.





CLIENTE



Director
Nacional de
Operaciones



Director
Regional de
Operación



Consultor
de Riesgos



Jefe de
Operaciones



Supervisor



Lideres
de grupo



Guarda - OMT
Escoltas - Guías
Caninos



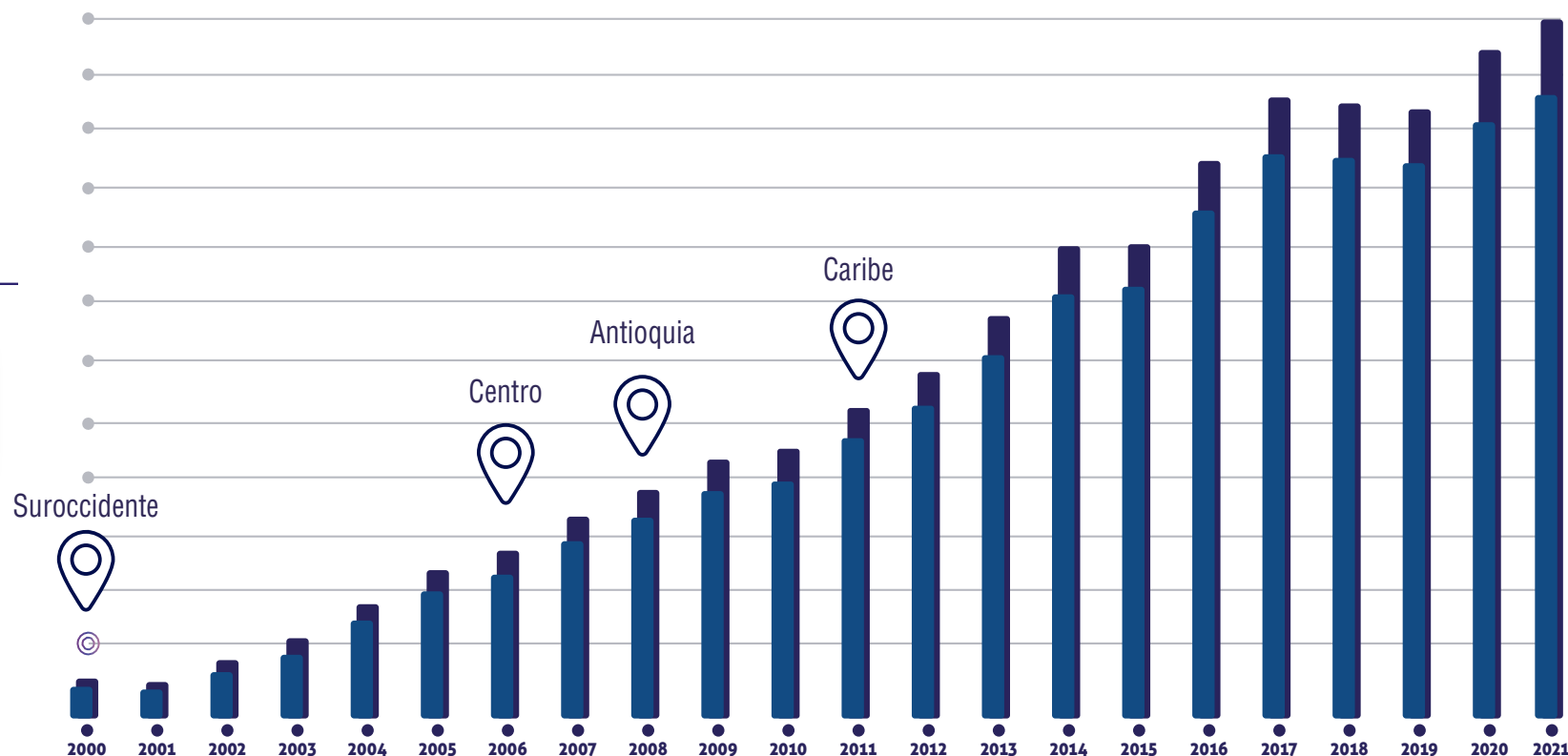
A través de la estructura operativa del servicio mantenemos una comunicación directa y permanente con nuestros clientes, brindando apoyo oportuno en todo momento



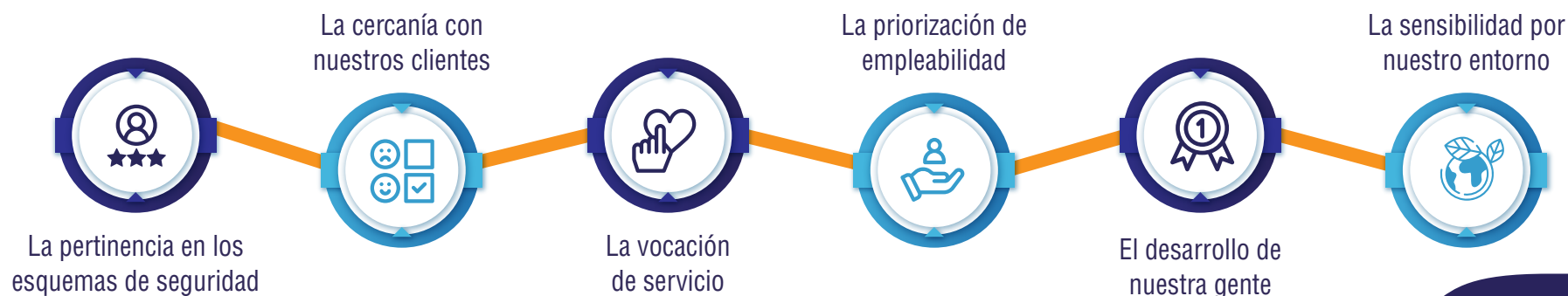
La gráfica muestra el crecimiento sostenido; tanto del ingreso como de la generación de empleos directos de alto valor durante los últimos 22 años.

Nuestra evolución

- Ingresos
- Colaboradores



Propuesta de valor



Política de Gestión Integral

Seguridad de Occidente Ltda., empresa dedicada a la prestación de servicios de vigilancia privada en las modalidades fija, móvil, escolta a persona, vehículos y mercancía, con y sin utilización de armas y medios tecnológicos, la alta dirección se compromete con el cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas como lo son los Clientes, Empleados, Socios, Comunidad y Estado, así mismo se compromete con la gestión de riesgos integral; el desarrollo y bienestar de sus colaboradores; mediante la asignación de recursos para:

- ✓ El mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral.
- ✓ La identificación y el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos.
- ✓ La identificación, evaluación y tratamiento integral del riesgo.
- ✓ La promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ✓ La prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- ✓ El desarrollo del personal, la calidad de vida laboral y la sostenibilidad de la actividad, buscando la excelencia empresarial y la continuidad del negocio.
- ✓ El compromiso para la participación y consulta de los trabajadores y contratistas.

Políticas Antisoborno y Anticorrupción

OCCIDENTE SEGURIDAD PRIVADA LTDA (en adelante la compañía), función de su cultura organizacional y valores corporativo Establece los lineamientos y directrices que deben seguirse por parte de los Miembros de la Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía, en materia de administración del riesgo de soborno y corrupción.



- ✓ La compañía no promueve, no acepta, o encubre actos enmarcados dentro de los conceptos de soborno y corrupción en ninguna de sus relaciones comerciales.
- ✓ La compañía está comprometida con efectuar sus operaciones manteniendo altos principios morales y éticos en el cumplimiento de las leyes aplicables.
- ✓ La compañía cuenta con Políticas, Procedimientos y normas internas que regulan los contratos, operaciones y transacciones locales o internacionales, los cuales serán de mandatorio cumplimiento.
- ✓ La compañía hace manifiesta su posición de No Tolerancia frente al soborno y la corrupción, de cualquier forma o tipología de la que se trate, y promulga su decisión de tomar todas las medidas necesarias para combatirlos.
- ✓ La compañía promueve y establece dentro de su organización, una cultura institucional anti soborno y anticorrupción en sus Órganos de Administración y de Control, Representantes Legales, Accionistas y en general en todos sus Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía.
- ✓ La compañía genera un entorno de transparencia, integrando los diferentes sistemas desarrollados para la prevención, detección y respuesta al soborno y a la corrupción, manteniendo los canales adecuados para favorecer la comunicación de dichos asuntos al interior de la compañía y coordinando el conjunto de acciones necesarias.

Políticas SIPLAFT

Occidente Seguridad Privada en el desarrollo de su objeto social, ha establecido las siguientes políticas que ayudarán administrar los riesgos de lavado de activos y de financiación del terrorismo que se encuentra dentro del marco de Gestión Integral del Riesgo y que serán gestionados dentro de los límites establecidos de forma que nos ayuden con el desarrollo de las actividades.

- a. Occidente Seguridad Privada se compromete a desarrollar, implementar y mantener un adecuado ambiente de control relativo al SIPLAFT.
- b. Occidente Seguridad Privada en su compromiso de adelantar las acciones necesarias para mitigar el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo. Implemento el Código de Conducta y Ética en el cual se definen las directrices relacionadas con el riesgo ya mencionado.
- c. Asegurar el cumplimiento de las normas encaminadas a prevenir y controlar el riesgo del lavado de activos y financiación del terrorismo, con el propósito no sólo de cumplir con fines estatales y de cumplir la ley, sino de proteger la buena imagen y reputación de Occidente Seguridad Privada.
- d. Acoger y utilizar las medidas de consultas nacionales e internacionales sobre personas registradas en listas internacionales como OFAC, Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y otras.
- e. No se aceptará la vinculación de asociados que no permitan desarrollar o que no cumplan los mecanismos y procedimientos de control establecidos en este manual SIPLAFT.
- f. En Occidente Seguridad Privada es primordial anteponer el cumplimiento de las normas y lineamientos establecidos en materia de administración de riesgo de lavado de activos y de la financiación del terrorismo, al alcance de cualquier meta comercial establecida.
- g. Todos los colaboradores que intervienen en la autorización, ejecución y revisión de las operaciones de vinculación, así como quien prepare, revise o autorice, serán responsables directamente por el cumplimiento de los procedimientos definidos en SIPLAFT.
- h. Aquel que realice las veces de Oficial de Cumplimiento tendrá acceso a toda la información y documentación necesaria para el desarrollo de sus funciones por lo tanto, los procesos de administración, gestión y órganos de control deberán suministrar la información que les sea requerida. Para así, cumplir con la debida diligencia y realizar los reportes pertinentes frente a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) de aquellas operaciones determinadas como sospechosas.

Política integral de Responsabilidad Social

Occidente Seguridad Privada en el marco de su compromiso inequívoco de desarrollar sus actividades con los más altos estándares de responsabilidad social, respeto a los derechos humanos y a la legislación aplicable, basándose en los **10 principios del pacto global** de las naciones unidas, se compromete a:

PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

Favorecer la transparencia y la sana competencia en el sector, denunciando y rechazando las prácticas de soborno, corrupción u otro tipo de contribuciones con la finalidad de obtener ventajas empresariales, respetando las reglas de la libre negociación y la legislación legal aplicable.

EVITAR PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS

Velar por la existencia en el seno de la compañía de un entorno laboral en el que no tengan cabida actitudes discriminatorias por razón de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, ciudadanía, estado civil o estatus socioeconómico.

ERRADICAR EL USO DE TRABAJO INFANTIL

Velar para que en ninguna de sus actividades u operaciones a nivel nacional se produzcan casos de violación de los derechos de la infancia y a verificar, en sus procesos de contratación de empleados, que todos ellos superan la edad mínima para trabajar.

FACILITAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGACIÓN COLECTIVA

Garantizar el respeto a la libertad de asociación y a la negociación colectiva mediante el estricto respeto al papel y responsabilidades que competen a las representaciones de los trabajadores de acuerdo con la legalidad vigente.

PROTECCIÓN D LA SALUD DE LAS PERSONAS

Ofrecer a sus empleados un entorno de trabajo seguro y saludable adoptando normas y procedimientos avanzados en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales, desde el cumplimiento escrupuloso de los requerimientos legales que, en cada caso, resulten de aplicación.

CONDICIONES DE EMPLEABILIDAD DIGNA

Garantiza el derecho de sus empleados al descanso y cumple la legislación laboral vigente en cada uno de los entornos en los que opera en cuanto al horario de trabajo y el derecho a descansar.

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Desarrollar una cultura de respeto al entorno natural, reduciendo el impacto ambiental, protegiendo la biodiversidad y fomentando la información y formación en la cultura de sostenibilidad.

DIALOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Promover y facilitar las vías de comunicación y diálogo con los diferentes grupos de interés, para alcanzar una sinergia entre nuestros valores corporativos y las expectativas de los grupos de interés.



- ✓ Riguroso proceso de selección
- ✓ Vínculo laboral permanente sin interrupción
- ✓ Plena cobertura de Seguridad Social
- ✓ Seguro de vida
- ✓ Centro de capacitación virtual
- ✓ Inducción operativa
- ✓ Mejor calidad de empleo
- ✓ Oportunidades de ahorro
- ✓ Acceso a líneas de crédito blando
- ✓ Disfrute del periodo vacacional
- ✓ Consignación de cesantías para su ahorro
- ✓ Mejoramiento estandar del servicio



Nuestro Personal

A nivel Nacional

2018



REGIONAL ANTIOQUÍA

Administrativo

Mujeres 7

Hombres 9

Total: 16

Operativo

Mujeres 7

Hombres 411

Total: 418

Total General: 434



REGIONAL CENTRO

Administrativo

Mujeres 14

Hombres 33

Total: 47

Operativo

Mujeres 67

Hombres 1097

Total: 1164

Total General: 1211



REGIONAL COSTA

Administrativo

Mujeres 3

Hombres 6

Total: 9

Operativo

Mujeres 1

Hombres 137

Total: 138

Total General: 147



REGIONAL ORIENTE

Administrativo

Mujeres 1

Hombres 1

Total: 2

Operativo

Mujeres 0

Hombres 77

Total: 77

Total General: 79



REGIONAL SUROCCIDENTE

Administrativo

Mujeres 31

Hombres 44

Total: 75

Operativo

Mujeres 38

Hombres 1241

Total: 1279

Total General: 1354



GENERAL

Administrativo

Mujeres 56

Hombres 93

Total: 149

Operativo

Mujeres 113

Hombres 2963

Total: 3076

Total General: 3225

Nuestro Personal

A nivel Nacional

2019



REGIONAL ANTIOQUÍA

Administrativo



Mujeres 7



Hombres 10

Total: 17

Operativo



Mujeres 32



Hombres 417

Total: 449

Total General: 466



REGIONAL CENTRO

Administrativo



Mujeres 17



Hombres 26

Total: 43

Operativo



Mujeres 45



Hombres 794

Total: 839

Total General: 882



REGIONAL COSTA

Administrativo



Mujeres 3



Hombres 4

Total: 7

Operativo



Mujeres 3



Hombres 109

Total: 112

Total General: 119



REGIONAL ORIENTE

Administrativo



Mujeres 2



Hombres 1

Total: 3

Operativo



Mujeres 4



Hombres 72

Total: 76

Total General: 79



REGIONAL SUROCCIDENTE

Administrativo



Mujeres 35



Hombres 45

Total: 80

Operativo



Mujeres 47



Hombres 1406

Total: 1453

Total General: 1533



GENERAL

Administrativo



Mujeres 64



Hombres 86

Total: 150

Operativo



Mujeres 131



Hombres 2812

Total: 2943

Total General: 3093

Nuestro Personal

A nivel Nacional

2020



REGIONAL ANTIOQUÍA

Administrativo



Mujeres 5



Hombres 15

Total: 20

Operativo



Mujeres 44



Hombres 519

Total: 563

Total General: 583



REGIONAL CENTRO

Administrativo



Mujeres 18



Hombres 44

Total: 43

Operativo



Mujeres 135



Hombres 1240

Total: 1375

Total General: 1437



REGIONAL COSTA

Administrativo



Mujeres 5



Hombres 8

Total: 13

Operativo



Mujeres 4



Hombres 124

Total: 128

Total General: 141



REGIONAL SUROCCIDENTE

Administrativo



Mujeres 39



Hombres 51

Total: 90

Operativo



Mujeres 61



Hombres 1561

Total: 1622

Total General: 1712



GENERAL

Administrativo



Mujeres 67



Hombres 118

Total: 185

Operativo



Mujeres 244



Hombres 3444

Total: 3688

Total General: 3873

Nuestro Personal

A nivel Nacional

2021



REGIONAL ANTIOQUÍA

Administrativo



Mujeres 5



Hombres 14

Total: 19

Operativo



Mujeres 28



Hombres 443

Total: 469

Total General: 488



REGIONAL CENTRO

Administrativo



Mujeres 17



Hombres 14

Total: 31

Operativo



Mujeres 37



Hombres 734

Total: 771

Total General: 802



REGIONAL COSTA

Administrativo



Mujeres 4



Hombres 4

Total: 8

Operativo



Mujeres 6



Hombres 134

Total: 140

Total General: 148



REGIONAL SUROCCIDENTE

Administrativo



Mujeres 34



Hombres 46

Total: 80

Operativo



Mujeres 30



Hombres 1396

Total: 1426

Total General: 1506



GENERAL

Administrativo



Mujeres 60



Hombres 78

Total: 138

Operativo



Mujeres 112



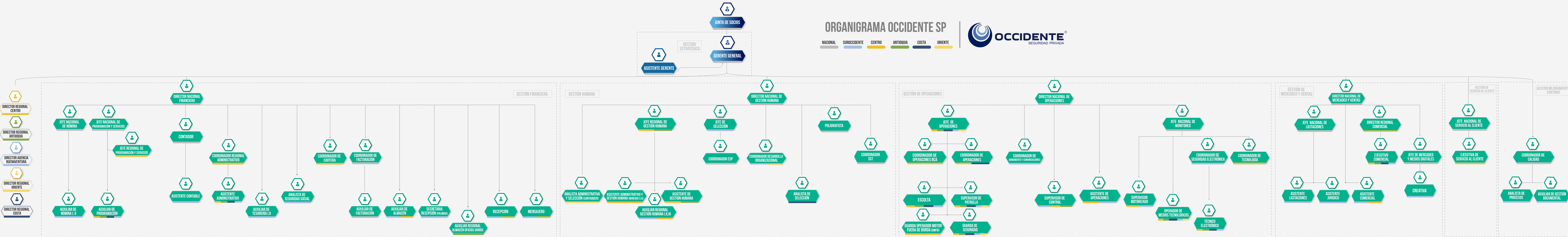
Hombres 2707

Total: 2819

Total General: 2957

ORGANIGRAMA OCCIDENTE SP

NACIONAL SUROCCIDENTE CENTRO ANTIOQUIA COSTA ORIENTE





**Programas de
Desarrollo Social**



MI CASA CON SEGURIDAD

A través del Gobierno hemos tramitado subsidios de vivienda por un valor aproximado de \$1.216.000.000 desde que iniciamos este programa.



FERIA DE LA VIVIENDA

Realizamos nuestra feria del crédito y la vivienda a nivel nacional acompañados de constructoras, entidades financieras y cajas de compensación por un valor aproximado de \$298.116.000 en subsidios.



KITS ESCOLARES

Anualmente entregamos más de 1500 kits escolares para contribuir al proceso de educación de los hijos de nuestros Colaboradores a nivel nacional.



APOYO PSICOSOCIAL

Realizamos procesos de intervención con nuestros Colaboradores evaluando los factores de riesgo externos e internos del trabajo.



Desde 1996 nuestra Organización inició un ambicioso proyecto social, en el que a través del apoyo mutuo y el ahorro, se forjó un mejor futuro para las familias creando Fodeocci; así llevamos más de dos décadas cumpliendo sueños.

APOYO SOCIAL DEL 2021

BENEFICIO SOCIAL DICIEMBRE	BONO DE MERCADO	ACTIVIDADES DE BIENESTAR	BONO CALZADO	AUXILIO DE ANTIGÜEDAD	AUXILIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	AUXILIO POR INCAPACIDAD MÉDICA	AUXILIO DE LENTES	AUXILIO FUNERARIO	CALAMIDAD	AUXILIO DE MEDICAMENTOS	AUXILIO EN SERVICIOS DE SALUD
\$ 279.871.572	\$ 115.440.000	\$ 52.263.095	\$ 52.000.000	\$ 32.588.520	\$ 16.412.596	\$ 13.675.572	\$ 9.780.000	\$ 9.460.000	\$ 8.570.773	\$ 2.094.510	\$ 1.328.698

TOTAL REINVERSIÓN \$ 269' 486.102

CRÉDITOS
Otorgados
2021

LÍNEA	VALOR CRÉDITO	LÍNEA	VALOR CRÉDITO
LIBRE INVERSIÓN	\$ 1.635.922.820	VEHÍCULO	\$ 31.000.000
PREAPROBADO	\$ 781.007.761	COMPRA CARTERA	\$ 24.877.732
CREDIEXPRESS	\$ 479.911.968	SOAT	\$ 9.846.300
CLIENTE ANTIGUO	\$ 462.012.215	PÓLIZA	\$ 5.782.987
VIVIENDA	\$ 168.294.490	EDUCACIÓN	\$ 4.123.454
ORDEN DE MERCANCÍA	\$ 105.402.098	CUPO ROTATIVO FERIAS	\$ 2.602.645
ADELANTO DE PRIMA	\$ 68.340.000	CALAMIDAD Y SALUD	\$ 2.000.000

TOTAL CRÉDITOS \$ 3' 781.124.470



Para mayor información
visitenos en:

www.fodeocci.com.co

Centro de estudios en seguridad *Cees*

Es una plataforma de formación virtual enfocada a complementar los conocimientos y mejorar las destrezas de nuestros guardas y supervisores en temas importantes en torno a la seguridad privada.



Los cursos son totalmente gratuitos hacia nuestros colaboradores y les ayudarán a mejorar sus destrezas y habilidades en el desempeño de su trabajo para que pueda ascender en el mismo, como ya lo han hecho muchos de nuestros guardas, que hoy son supervisores, coordinadores, jefes de operaciones o incluso directivos. Nos enorgullece decir que el CEES, sirve de medio transformador y de desarrollo del sector de la seguridad privada, incentivando la producción del conocimiento, la gestión de mejores prácticas y la cualificación permanente del talento humano a su servicio.

Para más información visite <https://cees-colombia.com/>

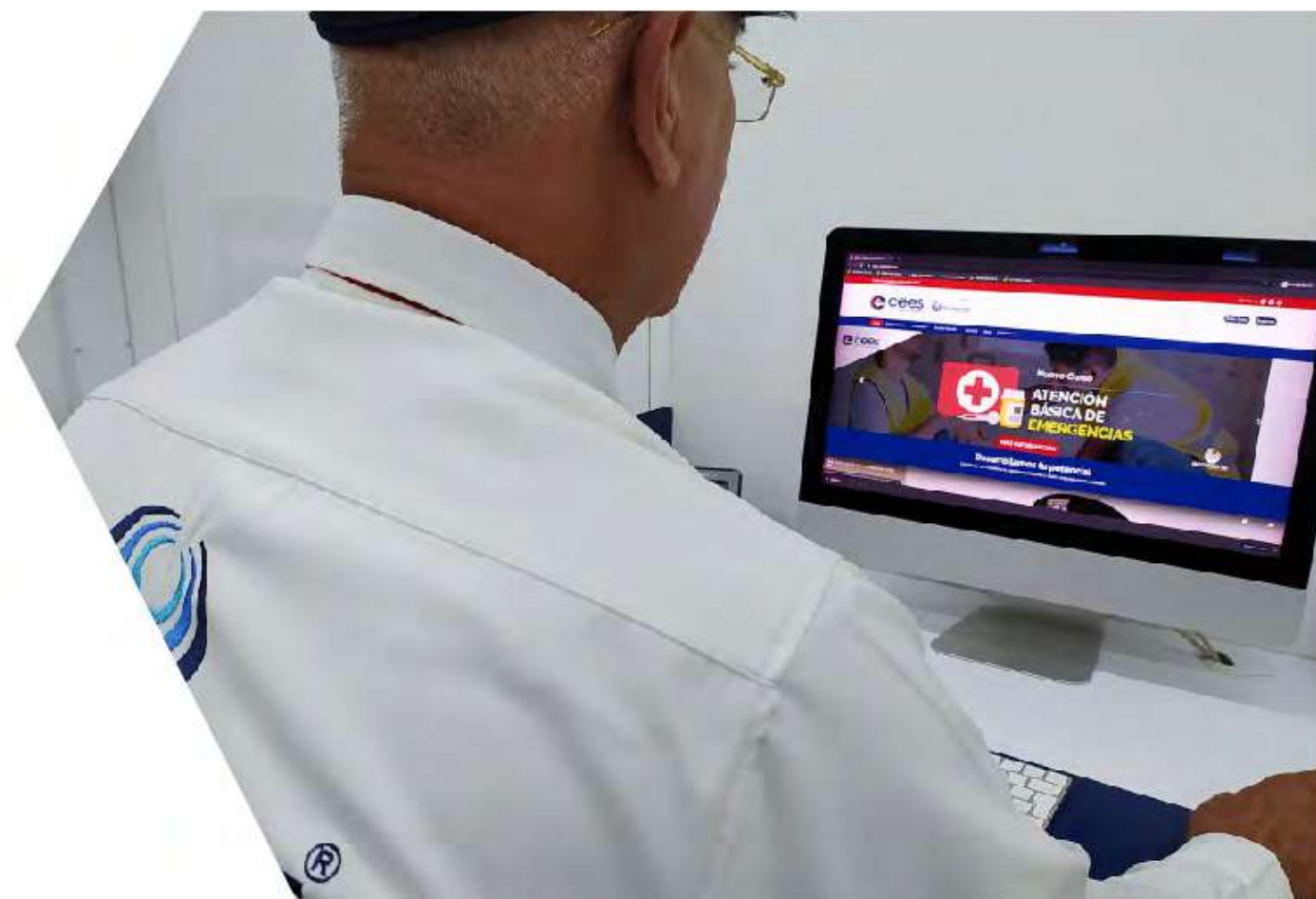
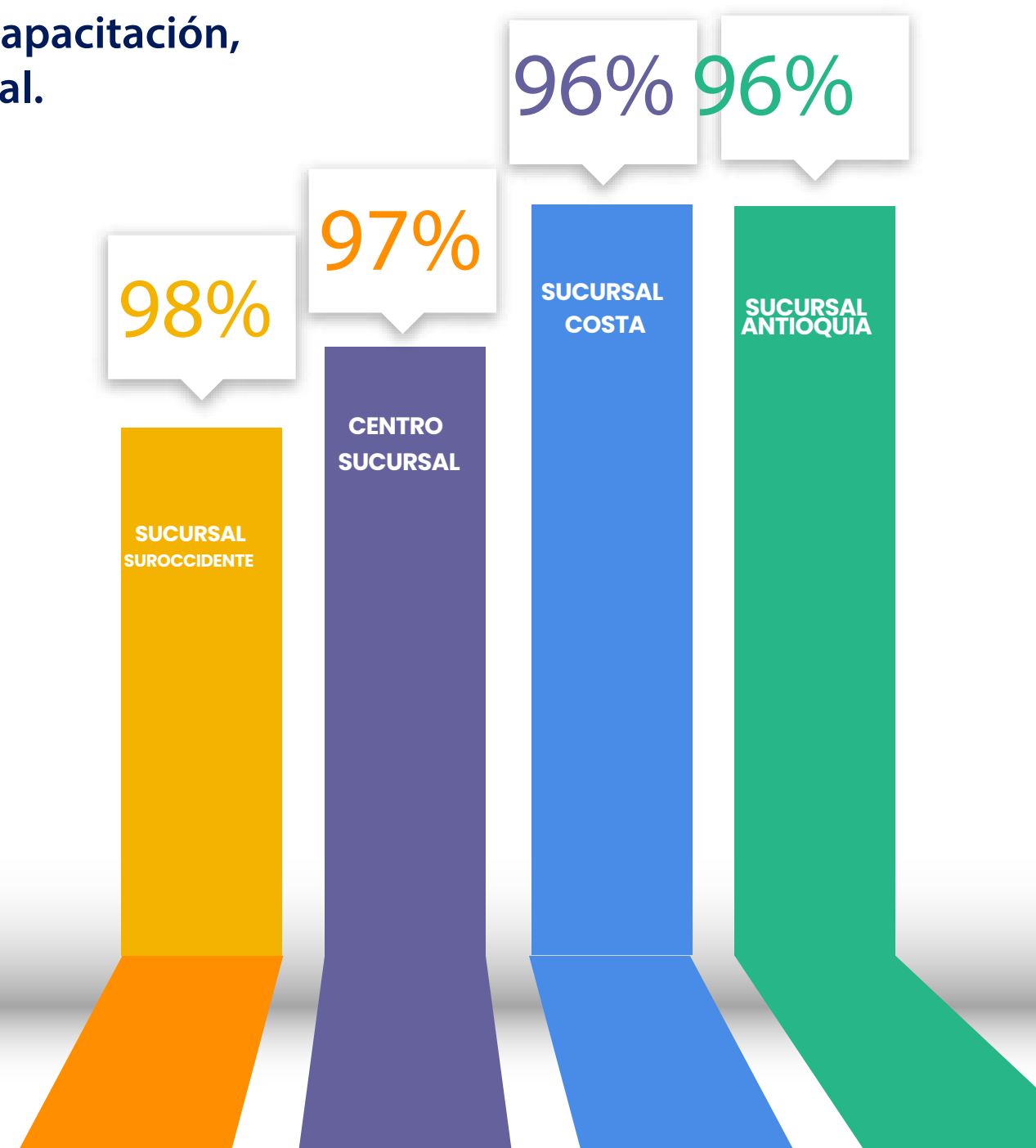


2021

Fortalecimos nuestro sistema de formación y capacitación, desarrollando competencias de manera integral.



Nivel de cobertura



Programa de inclusión laboral

						
Personas con Discapacidad Ley 361 de 1997	Mujeres víctimas de violencia Ley 1257 de 2008	Mujeres mayores de 40 años Ley 1429 de 2010	Personas Víctimas del conflicto armado Ley 1429 de 2010	Adultos Mayores Ley 2040 de 2020	Ley del primer empleo Ley 2010 de 2019	Estrategia sacúdete Decreto 688
Trabajadores con limitación a al 25%.	Mujeres víctimas de la violencia comprobada.	Mujeres mayores de 40 años que no hayan trabajado durante los últimos 12 meses.	Personas registradas en el registro Único de Víctimas (RUV).	Personas adultas mayores que no gocen de pensión.	Jóvenes entre 18 y 28 años sin experiencia laboral.	Jóvenes entre 18 y 28 años vinculados a nuevos empleos.



Occidente Seguridad Privada cuenta a partir del 2019 con el programa de inclusión laboral que tiene como finalidad contar en la empresa con personas con capacidades diferentes, así como con miembros de determinados colectivos que son menos susceptibles de ser contratados.

De esta forma, este tipo de programa nos permite crear compañías más tolerantes y diversas, lo cual aporta un gran número de ventajas tanto a nivel humano como a nivel social y profesional.

Personal con formación de competencias complementarias.

COMPETENCIAS	NUMERO DE PERSONAS
Especialista en Administración de la seguridad	4
Auditor HSED	13
Oficial de Protección de la instalación portuaria OMI 3.21 – DIMAR/COSECAD	5
Formación en sensibilización sobre protección para el personal de la instalación portuaria	14
Auditor Interno del Código PBIP (ISPS Code)	1
Acreditación como Consultores en Seguridad Privada	19
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-SGSST, SENA CURSO VIRTUAL 50 HORAS	50
Promotor de convivencia y seguridad ciudadana - Policía Nacional	20

Certificación de competencias

La certificación de competencias laborales han permitido el reconocimiento formal de los conocimientos, habilidades y aptitudes laborales demostradas por una persona en un proceso sistematizado de evaluación.




En Occidente, valoramos el trabajo de todos nuestros empleados y es por ello que a través de este proceso, se brinda la oportunidad de certificar dichas competencias a un alto nivel de desempeño de acuerdo con lo definido en un Estándar de Competencia.

Para el año 2021, se logra certificar en competencias laborales SENA a 180 personas a nivel nacional, en el proceso de control de acceso y servicio al cliente.

Nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Esta enfocado en identificar, prevenir y controlar los riesgos laborales a nuestros trabajadores causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados.

Tiene el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados.

Indicadores		2018	2019	2020	2021
 Tasa de accidentalidad		5,8	5,65	4,69	3,8
 Enfermedad laboral calificada		0	0	0	0
 Accidentes mortales		0	0	0	0

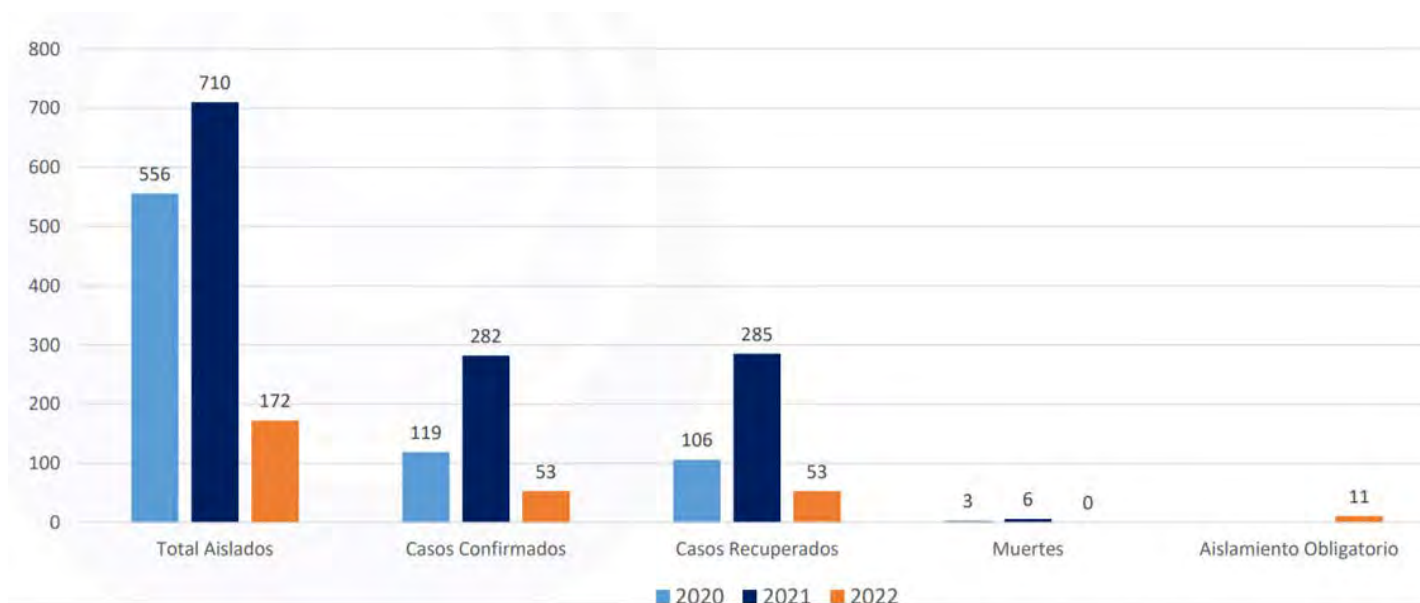
Nuestros programas

PROGRAMAS	AÑO	COBERTURA	INVERSIÓN
Medicina Preventiva	2021	2950	\$20,000,000
	2020	3100	\$35.000.000
	2019	3040	\$30.000.000
Medicina del trabajo	2021	2950	\$ 500,000,000
	2020	3100	\$ 426,000,000
	2019	3040	\$ 426,821,000
Higiene Industrial - Seguridad Industrial	2021	2950	\$ 460,000,000
	2020	3100	\$ 916,000,000
	2019	3040	\$ 139,794,934
Capacitación y entrenamiento en temas de SST	2021	2950	\$ 250,000,000
	2020	2666	\$256,000,000
	2019	3040	\$ 42,300,000

COVID 19

A finales del 2019 en el mes de diciembre, Wuhan, China se convirtió en el epicentro de un brote de neumonía de etiología desconocida que no cedía ante tratamientos actualmente utilizados. En pocos días los contagios aumentaron exponencialmente, no solo en China Continental sino también en diferentes países. El agente causal fue identificado, un nuevo coronavirus (2019-nCoV) posteriormente clasificado como SARS-CoV2 causante de la enfermedad COVID-19. El 11 de marzo del 2020 la Organización Mundial de Salud declara a esta enfermedad como una pandemia. La presente revisión tiene como finalidad exponer las causas y el origen de esta pandemia, así como las posibles medidas para contenerla.

Colombia desde mediados de Marzo de 2020 sufrió los impactos de la pandemia y nuestra organización no ha sido ajena. Todos nuestros esfuerzos se han volcado a la seguridad de nuestros clientes y a la protección de la vida de nuestros trabajadores.



COVID 19

Premio AXA COLPATRIA



Mary Angelica: Felicitaciones

Anyela Lorena: Felicitaciones 🍷🍷🍷

Vanessa: A todo el equipo de SST de Seguridad de Occidente.. Mil felicitaciones

German: Felicitaciones

CAMPAÑAS

SABIAS QUE?
PUEDES PREVENIR EL ESTRÉS EN TAN SOLO 5 PASOS:

- Establezca prioridades.
- Manténgase en contacto con personas que puedan proporcionar apoyo emocional y de otra índole.
- Tómese tiempo para hacer actividades relajantes que disfruta.
- Evite pensar obsesivamente en los problemas.
- Haga ejercicio con regularidad.

Ahora puedes ajustar tu alimentación en función de tus objetivos y condición física.

LOGO OCCIDENTE TANGO

Aprende a tazar las porciones de alimentos en tu plato

Comprender el tamaño de las porciones usando tu propia mano, te ayudará a preparar comidas que se adapten a tus objetivos. La guía de porciones con tu mano es una técnica simple que puedes aplicar fácilmente.

Te compartimos algunas indicaciones utilizando las cuatro métricas enumeradas a continuación: puño, palma, mano, taza y puñar.

PROTEÍNA	CARBOHIDRATO	VEGETALES	GRASAS
Pollo	Arroz	Brocoli	Aceites
Pavo	Papa	Zanahoria	Almendras
Huevo	Pasta	Tomate	Gemilas
Carne	Avena	Cebolla	AguaCane
Cerdo	Frutas	Espinaca	Acetunas

1 Puño - 30 a 40 g
2 Puño - 40 a 50 g

1 Mano - 30 a 40 g
2 Mano - 40 a 50 g

1 Puño - 1 porción
2 Puño - 2 porciones

1 Taza - 1 porción
2 Taza - 2 porciones

LOGO OCCIDENTE TANGO

SABIAS QUE?

ESTOS TIPS MEJORARÁN TU CALIDAD DE VIDA

- Bebe suficiente agua
- Vigila la porción de grasas saturadas
- Come una porción de grasas saludables cada día
- Come más verduras y frutas frescas
- Reduce o evita el consumo de bebidas alcohólicas
- Cambia la sal refinada por sal del Himalaya
- Complementa tu nutrición con actividad física

LOGO OCCIDENTE TANGO

Yo le digo SÍ a la vacuna y tú?

Las vacunas contra el COVID-19 son evaluadas exhaustivamente en ensayos clínicos y sólo son autorizadas por la OMS. Si protegen a las personas de enfermedades, y si son seguras.

LOGO OCCIDENTE

SIGAMOS CUIDÁNDONOS

En la nueva realidad hoy más que nunca DAR es la forma de cuidarnos del COVID - 19 en TRES pasos

- 1 DETECTA**
Cualquier síntoma de esta enfermedad es motivo de preocupación. Si tienes síntomas de COVID-19, aíslate y busca atención médica.
- 2 AISLATE**
Presume que estás infectado y evita salir a tu grupo familiar y amigos. Si estás enfermo, séalo y evita salir a tu grupo familiar y amigos.
- 3 REPORTA**
Informa a tu EPS o a la autoridad competente sobre tu caso y busca atención médica.

¡ES MOMENTO DE DAR MÁS DE TI!

LOGO OCCIDENTE TANGO

DILE SÍ A LA VACUNA

Todas las vacunas contra el COVID-19 nos proporcionan defensas que nos ayudan a reducir las probabilidades de contraer el virus. Si hoy te puedes vacunar, no lo dudes, hazlo ya.

LOGO OCCIDENTE

Medio Ambiente

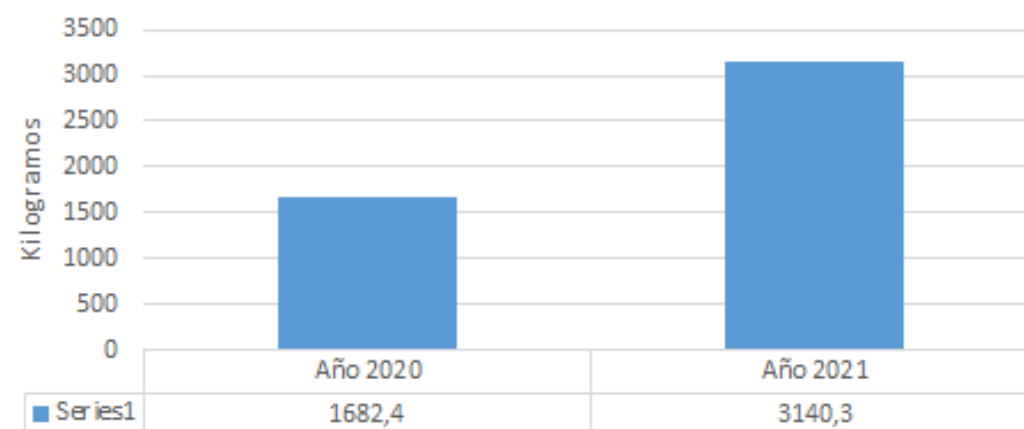


PROGRAMA DE RESIDUOS SÓLIDOS

En el 2021 el total de residuos sólidos aprovechados a partir de la estrategia SEPARA fue de 3140,3 kg . Lo cual nos da un aprovechamiento del 41,9% con respecto a los residuos generados.



En la regional Suroccidente los residuos de Pos consumo fueron puesto al tratamiento pertinente de acuerdo al criterio de la normativa colombiana en conjunto al Gestor externo.



PROGRAMA DE AHORRO Y USO DEL AGUA

El programa de ahorro y uso eficiente del agua a conllevado que tengamos un balancePROGRAMA DE RESIDUOS SÓLIDOS positivo en cada una de las regionales, proporcionando un avance significativo en el manejo del recurso y la responsabilidad ambiental.

Año	Demanda en metros cúbicos
2021	1079
2020	802,5
2019	1278

Los anteriores resultados de índole nacional, demuestra la mejora continua que se trae a partir de la reestructuración en el pensamiento de nuestro colaboradores para el manejo del recurso hídrico.

Un ejemplo claro de este tipo de situación, es el proceso de ahorro en los diferentes años con respecto al año de referencia

Año	Ahorro en metros cúbicos
2021	199
2020	475,5

PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DE ENERGIA ELECTRICA

El programa de ahorro y uso eficiente de energía eléctrica a conllevado que tengamos un balance positivo en cada una de las regionales, proporcionando un avance significativo en el manejo del recurso y la responsabilidad ambiental.

Año	Demanda en Kwats
2021	224551,05
2020	196016,50
2019	235133,18

Los anteriores resultados de índole nacional, demuestra la mejora continua que se trae a partir de la reestructuración en el pensamiento de nuestro colaboradores para el manejo del recurso energético.

Un ejemplo claro de este tipo de situación a sido el proceso de ahorro en los diferentes años con respecto al año de referencia.

Año	Ahorro en Kwats
2021	10582,13
2020	39116,68

EDUCACIÓN AMBIENTAL

El programa de ahorro y uso eficiente de energía eléctrica a conllevado que tengamos un balance positivo en cada una de las regionales, proporcionando un avance significativo en el manejo del recurso y la responsabilidad ambiental.

La educación ambiental para Seguridad de Occidente es una de los pilares para la reestructuración de las costumbres en cuento al manejo de los recursos y la adecuada disposición de estos.

En el año 2021 logramos realizar campañas de sensibilización que permitieron alcanzar grandes logros en el adecuado uso del recurso hídrico, energético y papel..

Las campañas más utilizadas para tal destino fueron:



TEMA DE INTERES AMBIENTAL

Renovación del convenio con el Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente DAGMA bajo la estrategia de Zonas verdes Adoptadas

- Beneficios que trae este convenio a la comunidad
- Mejoramiento del clima local
- Mejoramiento en la calidad del Aire
- Inspiración y belleza escénica.
- Seguridad
- Reducción del ruido
- Control de plagas
- Integración Social
- Salud mental y física
- Valor educativo



Proyecto de Unidad Técnica de Almacenamiento de residuos sólidos.

Beneficios de esta iniciativa:

- Mejorar la separación de residuos sólidos con el fin de potencializar la estrategia de aprovechamiento.
- Concientizar al personal en temas de los residuos sólidos.
- Disminuir la cantidad de residuos que llegan a los relleno sanitarios.

Bajo los compromisos y objetivos expuestos en la política integrada de la empresa seguridad de Occidente Ltda. Se desarrolla el programa de Estrategias de Educación Ambiental.



El objetivo de dicho programa se orienta en el criterio de sensibilizar al personal de la empresa y poder crear conciencia bajo la adquisición de hábitos responsables con el medio ambiente.

Las Estrategias que se han desarrollado en la empresa va desde la comunicación interna a través de infografías, capacitaciones en temas de separación en la fuente; desarrollo sostenible, entre otros. Como también en la comunicación externa a través de publicaciones en nuestras plataformas digitales.



Políticas Corporativas

Política de Gestión Integral

La alta dirección se compromete con el cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas como lo son los **clientes, empleados, socios, comunidad y estado**, así mismo se compromete con la gestión de riesgos integral; el desarrollo y bienestar de sus colaboradores; mediante la asignación de recursos para:



- ✓ El mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral.
- ✓ La identificación y el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos.
- ✓ La identificación, evaluación y tratamiento integral del riesgo.
- ✓ La promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ✓ La prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- ✓ La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación ambiental.
- ✓ El desarrollo del personal, la calidad de vida laboral y la sostenibilidad de la actividad, buscando la excelencia empresarial y la continuidad del negocio.
- ✓ El compromiso para la participación y consulta de los trabajadores y contratistas.

Nuestro modelo bajo la **Circular Externa 465 del 2017** emitida por la **Supervigilancia**. Cuenta con los siguientes aspectos:

- 1. Gestión del riesgo**, en la cual se realiza la identificación, valoración y aplicación de controles a los riesgos que estemos expuestos. En Occidente en el **2019**, no se materializó ningún riesgo frente al **LAFT**, por otro lado a mejorado los controles para evitar su materialización.
- 2. Reconocimiento del cliente, proveedor o contratista**, es la evaluación del asociado de negocio frente a los riesgos **LAFT** conociendo la actividad económica, composición accionaria, entre otras, esta actividad se realiza anualmente.
- 3. Selección de personal**, tiene como fin de validar que los candidatos que no se encuentren incluidos en listas vinculantes.

Para el reconocimiento de cliente, proveedor o contratista y personal, se realiza la consulta a la listas vinculantes, sino a mas de 50 listas a nivel nacional e internacional.



Gestión con Clientes y Proveedores

La transparencia y la sana competencia son las palabras claves que caracterizan el servicio de **Occidente Seguridad Privada**. Es por esto que hemos definido los siguientes controles para evitar malas prácticas.

Estudio de seguridad a los proveedores y clientes

Verificación de antecedentes

Visita de instalaciones de los proveedores

Análisis de riesgos al entorno de los clientes

Comunicación proveedores y clientes sobre riesgos y amenazas

Capacitaciones en tema de seguridad



Gracias





OCCIDENTE[®]

SEGURIDAD PRIVADA

Los desafíos que nos impone el tiempo nos demuestran que vocacionalmente.
¡Lo hacemos mejor!

Cali
(602) 386 5262
Calle 34 Norte # 2Bis-86

Bogotá
(601) 489 8999
Calle 13 # 34 - 35

Medellín
(604) 604 3939
Carrera 78 # 45A - 78

Barranquilla
(605) 385 3670
Calle 76 # 46 - 39

Palmira
(602) 285 6048
Carrera 28 # 53 - 39

Villavicencio
312 791 3349
Calle 16 # 39a - 29



www.occidentesp.com.co

